



Модульные системы

учебный центр профессиональной
подготовки

Согласовано:

Педагогическим советом

Протокол № 1/09-2022 «02» сентября 2022 г.

Председатель _____ Насибуллин А.Ф.

Утверждаю:

Директор УЦ ООО «МОДС»

Насибуллин А.Ф.

«02» сентября 2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ОХРАНА ТРУДА**

**«Общие вопросы охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда»**

Форма обучения: очная, очно-заочная

Теоретические занятия - 14 часов

Итоговая аттестация - 2 часа

Всего часов - 16

г. Октябрьский, 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1.	Общие сведения.....	3
2.	Нормативно-правовые основы разработки программы.....	3
3.	Цель реализации программы.....	3
4.	Форма обучения.....	3
5.	Категория обучающихся.....	4
6.	Режим занятий.....	4
7.	Трудоемкость.....	4
8.	Структура программы.....	4
9.	Условия реализации программы.....	4
10.	Календарный учебный график.....	5
11.	Материально-техническое обеспечение	5
12.	Оценка качества освоения программы.....	5
13.	Итоговый документ.....	5
14.	Учебный план	6
15.	Учебная программа	8
16.	Организационно-педагогические условия реализации программы	14
17.	Формы аттестации	14
18.	Вопросы для текущего и итогового контроля	14
19.	Список рекомендуемых материалов и литературы	15

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

Дополнительная профессиональная программа охрана труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа).

2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ.

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации".
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Постановление).
5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

3. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Целью Программы является получение необходимых знаний по охране труда для практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; на приобретение знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Программа составлена на основании Постановления.

Планируемые результаты обучения.

должен знать:

- требования нормативных правовых актов в области охраны труда;
- правила охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- виды инструктажей;
- структуру и содержание инструкции по охране труда
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- основы социальной защиты пострадавших на производстве;

должен уметь:

- применять основы охраны труда;
- управлять охраной труда в организации;
- решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- использовать средства индивидуальной защиты при выполнении контрольных мероприятий;
- обеспечивать безопасную работу на рабочем производственном участке и непосредственно на рабочем месте;

должен владеть:

- средствами и мерами социальной защиты пострадавших на производстве.

4. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ.

Очная, очно-заочная, с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

5. КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

Настоящая Программа предназначена для первичного и периодического обучения следующей категории работников:

1. Работодатель (руководитель организации).
2. Заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
3. Руководители филиалов организации.
4. Руководители структурных подразделений организации и их заместители.
5. Руководители структурных подразделений филиала и их заместители.
6. Специалисты по охране труда.
7. Члены комитетов (комиссий) по охране труда.
8. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.
9. Иные работники по решению работодателя.

6. РЕЖИМ ЗАНЯТИЙ.

4-8 академических часов в день.

7. ТРУДОЕМКОСТЬ.

Вид учебной работы		Объем часов
Максимальная учебная нагрузка		16
виды занятий	теоретические занятия (лекции)	14
	итоговая аттестация	2
Промежуточная аттестация проводится в форме зачета		

8. СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ.

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)	
1.	Модуль 1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.
2.	Модуль 2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.
3.	Модуль 3.	Система управления охраной труда в организации.
4.	Модуль 4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Реализация Программы должна обеспечить приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве. Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдать единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

10. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.*

Учебные занятия организовываются по мере комплектации групп в течение всего календарного года с учетом выходных и нерабочих праздничных дней в режиме 5-дневной учебной недели. Занятия проводятся в соответствии с разработанным и утвержденным расписанием.

1-я Неделя

День недели	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
Время							

*В соответствии с индивидуальной траекторией и назначенными занятиями.

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Перечень материально-технического обеспечения включает в себя:

- учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения;
- помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- применяется электронное обучение, дистанционные образовательные технологии;
- библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) по каждой дисциплине (модулю).

12. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ.

Оценка качества освоения Программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию по каждому разделу Программы и итоговую аттестацию. Формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией, которая направлена на определение теоретической и практической подготовленности слушателей. Лица, получившие по итогам промежуточной аттестации неудовлетворительную оценку, к итоговой аттестации не допускаются.

13. ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ.

Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знаний и, при необходимости, удостоверение.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому образовательной организацией.

14. УЧЕБНЫЙ ПЛАН.

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)	Трудоемкость, часов			Форма контроля	
		всего	в том числе:			
			теоретические занятия	практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Модуль 1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	3	3	-	зачет
2.	Тема 1.1.	Основные понятия охраны труда.	0,5	0,5	-	-
3.	Тема 1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1	-	-
4.	Тема 1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5	0,5	-	-
5.	Тема 1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	-
6.	Тема 1.5.	Социальное партнерство в сфере труда.	0,5	0,5	-	-
7.	Модуль 2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	3	3	-	зачет
8.	Тема 2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	-	-
9.	Тема 2.2.	Лидерство в области охраны труда.	1	1	-	-
10.	Тема 2.3.	Мотивация работников на безопасный труд.	1	1	-	-
11.	Модуль 3.	Система управления охраной труда в организации.	5	5	-	зачет
12.	Тема 3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	0,5	0,5	-	-
13.	Тема 3.2.	Специальная оценка условий труда.	0,5	0,5	-	-
14.	Тема 3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	0,5	0,5	-	-
15.	Тема 3.4.	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5	-	-
16.	Тема 3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	0,5	0,5	-	-
17.	Тема 3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5	0,5	-	-
18.	Тема 3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5	-	-
19.	Тема 3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5	-	-
20.	Тема 3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5	0,5	-	-

1	2	3	4	5	6	7
21.	Тема 3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5	-	-
22.	Модуль 4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3	3	-	зачет
23.	Тема 4.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	1	1	-	-
24.	Тема 4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1	1	-	-
25.	Тема 4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1	1	-	-
	Итоговая аттестация.		2	2	-	тест
	Всего часов по программе обучения:		16	16	-	-

15. УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА.

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Понятие "охрана труда". Мероприятия охраны труда. Элементы охраны труда. Условия труда: производственная среда и организация труда. Понятие социально приемлемого риска. Понятие "безопасность труда". Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда;

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Обеспечение создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда. Обучение работников за счёт работодателя.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы государственного управления охраной труда.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.

Государственные инспекции и их функции.

Федеральная инспекция труда.

Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда. Основные задачи уполномоченных по охране труда.

Права уполномоченных по охране труда. Порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Намерения и гарантированное выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда и добровольное принятие на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. Обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах. Обязательства работодателя совершенствовать системы управления охраной труда.

Основные цели по достижению целей в области охраны труда: сохранение здоровья всех сотрудников; соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами организации в области охра-

ны труда; обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования для улучшения условий и охраны труда работников.

Основные задачи по достижению целей в области охраны труда: непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда; организация обеспечения условий труда работников требованиям охраны труда; последовательное выполнение работодателем мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками; учет индивидуальных особенностей рабочих мест, должностей и профессий с целью проектирования рабочих мест, выбора (подбора) необходимых и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов; формирование системы стимулирования появления у работников личной заинтересованности в обеспечении безопасных условий труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица; руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Лидерство: общее понятие. Цель и методы оценки лидерства в области безопасности и охраны труда. Порядок проведения оценки лидерства в области безопасности и охраны труда. Анализ и практическое применение результатов для планирования работы по развитию лидерства в организации.

Осознание каждого работника своей ответственности в предупреждении аварий, несчастных случаев и других происшествий, в результате которых могут пострадать люди или может быть нанесен ущерб компании (предприятию).

Демонстрация на личном примере важности соблюдения требований охраны труда.

Активные действия по выявлению рисков, воспрепятствование неправомерным опасным действиям, нарушениям требований охраны труда.

Систематическое повышение собственной компетентности, знаний и навыков в области охраны труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Анкетирование работников как процедура выявления проблем в сфере охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Обеспечение - как совокупность мер и средств, создание условий, способствующих нормальному функционированию системы управления охраной труда в организации.

Мероприятия, обеспечивающие функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, применяемые представителем нанимателя (работодателя):

выявление опасностей, возникающих при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда;

документирование информации, анализ и ее практическое использование;

информирование работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру СУОТ, обязанности и ответственность в сфере охраны труда и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ. Документы СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению.

Формы (способы) информирования работников об условиях и охране труда:

формы (способы) информирования работника с использованием визуальной/печатной информации;

формы (способы) информирования работников с использованием видеоматериалов;

формы (способы) информирования с использованием интернет-ресурсов;

примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об условиях и охране труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Заполнение карты СОУТ.

Аналогичные рабочие места. Аттестованные, неаттестованные и декларированные рабочие места. Заполнение протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов и протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты.

Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов СОУТ.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Риск, профессиональный риск. Цель оценки и управления профессиональными рисками. Место оценки профессиональными рисками в системе охраны труда. Управление профессиональными рисками.

Система управления профессиональными рисками как часть СУОТ организации:

политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

планирование работ управления профессиональными рисками;

процедуры системы управления профессиональными рисками;

контроль и анализ эффективности управления профессиональными рисками в организации.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.

Процедура подготовки работников по охране труда. Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов.

Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда.

Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т. п.

Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья служащих, работников в процессе трудовой деятельности. Социальное партнерство представителя нанимателя (работодателя) и служащих, работников в сфере охраны труда.

Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Право работника на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Социальное страхование служащих, работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация служащих, работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Понятие о здоровье и его составляющие. Критерии здоровья. Классификация здоровья.

Наблюдение за состоянием здоровья служащих, работников. Цели обеспечения наблюдения за состоянием здоровья. Планирование обеспечения наблюдения за состоянием здоровья.

Политика в организации наблюдения за состоянием здоровья, профилактики заболеваний и укрепления здоровья. Оценка результатов деятельности.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Что такое санитарно-бытовое обслуживание персонала. Нормативные акты, которыми регулируется санитарно-бытовое обслуживание.

Цель санитарно-бытового обслуживания. Порядок санитарно-бытового обеспечения персонала. Обязанности по обеспечению санитарно-бытового обслуживания персонала.

Ответственность за обеспечение санитарно-бытового обслуживания персонала в организации.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Цель организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха персонала.

Принципы обеспечения режимов труда и отдыха:

- удовлетворение потребностей организации;
- обеспечение наибольшей работоспособности человека;
- сочетание общественных и личных интересов.

Физиологические основы построения режима труда и отдыха. Виды режима труда и отдыха.

Социально-экономическая эффективность улучшения режимов труда и отдыха. Ответственность за обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Перечень выполняемых подрядных работ. Оформление акта-допуска, графика совмещенных работ, согласование наряда-допуска перед началом работ. Требования безопасности и предупреждение производственного травматизма для подрядных работ.

Организация работ, выполняемых работниками подрядных организаций. Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Обязанности работников, обеспечивающих безопасные условия труда при выполнении подрядных работ.

Оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества. Информирование работников поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в организации. Подготовка по охране труда поставщика продукции с учетом специфики деятельности организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда). Контроль выполнения поставщиком продукции требований в области охраны труда.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев.

Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними.

Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования.

Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний":

задачи и основные принципы обязательного социального страхования;

основные понятия;

лица, подлежащие обязательному социальному страхованию;

права и обязанности субъектов страхования;

средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Виды аудита безопасности труда. Порядок проведения аудита безопасности труда. Этапы проведения аудита.

Оформление результатов аудита безопасности труда и разработка рекомендаций по улучшению СУОТ.

Оценка состояния охраны труда.

16. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

При реализации программы первичного и периодического обучения рекомендуется:

- использование в учебном процессе должностных и производственных инструкций, документов и материалов, учитывающих требования нормативных актов, специфику производственной деятельности организации – заказчика, подготовки кадров, инструкций по охране труда и др.;

- использование в учебном процессе активных форм проведения занятий с применением электронных образовательных ресурсов, практических игр, анализ производственных ситуаций, психологических и иных тренингов, выполнение заданий для формирования и развития общих и профессиональных компетенций, обучающихся;

- использование в учебном процессе учебно-производственной базы, соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам для проведения практических занятий обучающихся (стенды, технические средства обучения, наглядные пособия и др.).

Реализация программы обучения обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими опыт работы в охране труда не менее 2-х лет, среднее профессиональное или высшее образование, прошедшие обучение по охране труда и имеющими действующие документы об подтверждении квалификации.

Реализация программы обучения осуществляется учебным центром на государственном языке Российской Федерации (русском языке).

17. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ.

Проверка знаний, обучающихся включает текущий контроль и итоговый контроль.

Текущий контроль осуществляется преподавателями в процессе проведения занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Итоговый контроль проводится по результатам освоения программы.

При текущем контроле слушателю выдаются вопросы.

«Зачет» выставляется слушателю, если:

- ответы на вопросы сформулированы четко, логично, связно и полно, соответствуют заданной теме;

- заключение по вопросу содержит выводы, логично вытекающие из содержания основного ответа;

- слушатель использует достаточно полно разнообразные средства подтверждения сказанного в ответе на вопросы;

- демонстрирует полное или не полное понимание проблемы;

- все требования, предъявляемые к ответу на вопросы, выполнены.

«Незачет» выставляется слушателю, если:

- ответы на вопросы сформулированы не четко, не логично, не связно и не полно, слушатель отклоняется от заданной темы;

- заключение по вопросу не содержит выводы;

- слушатель не использует разнообразные средства подтверждения сказанного в ответе на вопросы;

- для выражения своих мыслей пользуется упрощённо-примитивным языком, не использует научную терминологию;

- демонстрирует не понимание проблемы;

- требования, предъявляемые к ответу на вопросы, не выполнены.

Слушатель считается аттестованным, если имеет положительных ответов не менее 80 % по всем разделам программы, выносимых на тестирование.

Экзамен проводится аттестационной комиссией, созданной приказом руководителя организации, проводящей обучение. Состав аттестационной комиссии формируется из специалистов, прошедших соответствующую подготовку и аттестацию в качестве членов аттестационной комиссии.

18. ВОПРОСЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО И ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ.

Вопросы для текущего и итогового контроля представлены в Приложении № 1.

19. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

19.1. Нормативные правовые акты.

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
4. Уголовный Кодекс Российской Федерации.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации.
6. Федеральный закон Российской Федерации «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ.
7. Федеральный закон Российской Федерации от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
8. Федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
9. Федеральный закон Российской Федерации от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
10. Федеральный закон Российской Федерации от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
11. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
12. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».
13. Федеральный закон Российской Федерации «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ.
14. Федеральный закон Российской Федерации от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».
15. Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
16. Федеральный закон Российской Федерации от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
17. Указ Президента РФ от 09.03.2004 № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти».
18. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей»).
19. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
20. Постановление Правительства РФ от 01.12.2005 № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска».
21. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».
22. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
23. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
24. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

25. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (в ред. Приказов Минздрава России от 15.05.2013 № 296н, от 05.12.2014 № 801н).
26. Приказ Минздрава России от 15.06.2015 № 342н «Об утверждении порядка направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами».
27. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
28. Приказ Минздрава России от 15.06.2015 № 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)
29. Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)».
30. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
31. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
32. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изм. Приказ Минтруда России от 12.01.2015 № 2н).
33. Приказ Минздравсоцразвития России от 24.04.2008 № 194н «Об утверждении Медицинских критериев определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека».
34. Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».
35. Приказ Минздравсоцразвития России от 30.12.2009 № 1045н «Об утверждении статистического инструментария по учету пострадавшего от несчастного случая на производстве».
36. Приказ Минздравсоцразвития России от 21.09.2011 № 1065н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению государственного надзора и контроля за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве»
37. Приказ Минтруда России от 25.12.2012 № 625н «Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска».
38. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
39. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, заня-

тым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

40. Приказ Минтруда России от 04.02.2015 № 60н «Об утверждении инструкции об организации рассмотрения обращений граждан в Минтруд РФ».
41. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
42. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
43. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».
44. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты РФ государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».
45. Постановление Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек».
46. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
47. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
48. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
49. Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» (не нуждается в регистрации Минюстом).
50. Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».
51. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации службы охраны труда в организациях».
52. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
53. Постановление Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».
54. Приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».
55. Приказ Минтранса России от 15.01.2014 № 7 «Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и Перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации».
56. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».
57. Технический регламент Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования» (ТР ТС 010/2011).
58. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).
59. Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства – членами евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства – члена евразийского экономического сообщества.
60. ГОСТ 12.0.002-2014 ССБТ. Системы управления охраной труда. Термины и определения

61. ГОСТ 12.0.003-2015 ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
62. ГОСТ 12.0.004-2015. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
63. ГОСТ 12.0.005-2014 ССБТ. Метрологическое обеспечение в области безопасности труда
64. ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
65. ГОСТ Р 12.0.008-2009 ССБТ. Система управления охраной труда. Проверка (аудит)
66. ГОСТ Р 12.0.009-2009 ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению
67. ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. Система управления охраной труда. Определение опасностей и рисков
68. ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
69. ГОСТ 12.0.230.2-2015 ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования
70. ГОСТ 12.3.002-2014 ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности.
71. ГОСТ 3.1120-83 ЕСТД. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации.
72. ГОСТ Р 12.4.233-2012 (ЕН 132:1998) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Термины, определения и обозначения.
73. ГОСТ Р 12.4.026-2001 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний (с изм.).
74. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования.
75. ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента и качества. Требования.
76. ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010- 2011 Менеджмент риска. Методы оценки риска
77. ГОСТ Р ИСО 39001- 2014 Системы менеджмента безопасности дорожного движения (БДД). Требования и руководство по применению.

19.2. Рекомендуемая литература.

1. Михайлов, Ю. М. Настольная книга руководителя службы охраны труда. Практическое пособие / Ю.М. Михайлов. — М.: Альфа-пресс, 2015. — 272 с.
2. Охрана труда от «А» до «Я». 9-е изд., перераб. и доп. Авторы: Ефремова О.С., 2016 г. 504 стр.
3. Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий. Автор: Беляков Г.И., 2017 год. 584 страниц.
4. Охрана труда. Сборник нормативных документов. Изд.-Гросс Медиа, 2006 г., 431 с.
5. Охрана труда и техника безопасности. Учебник. 3-е издание, Автор Геннадий Беляков, 406 стр., год выпуска 2017, ISBN 978-5-534-00880-7.
6. «Работы на высоте»: Автор — Булат Бадагуев, 112 с., 2011, ISBN 978-5-94280-540-1, Альфа-Пресс.
7. Коптев, Д.В. Охрана труда в строительстве: Учебное пособие для вузов. / Д.В. Коптев, В.И. Виноградов Д.В. Булыгин. - М.: Альянс, 2016. - 510 с.;
8. Титова, Г.Н. Охрана труда. Практические интерактивные занятия: Учебное пособие / Г.Н. Титова, Н.С. Громов и др. - СПб.: Лань, 2019. - 280 с.

19.3. Перечень ресурсов сети «интернет».

1. <http://www.edu.ru/> Российское образование. Федеральный портал.
2. <http://www.biblioclub.ru/> Электронная библиотечная система «Университетская библиотека – online».
3. <http://e.lanbook.com/> Электронно-библиотечная система издательства «Лань».
4. <https://www.garant.ru/> информационно-правовой портал.



Прошито

Должность директор
Подпись Боббуши А.Ф.
2022 г. М.П.

